

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

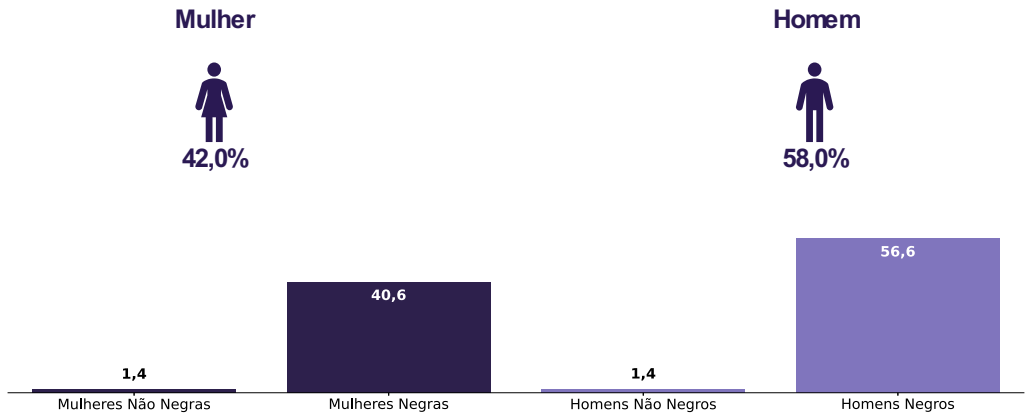
CNPJ: 09863853000121

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 101,5%

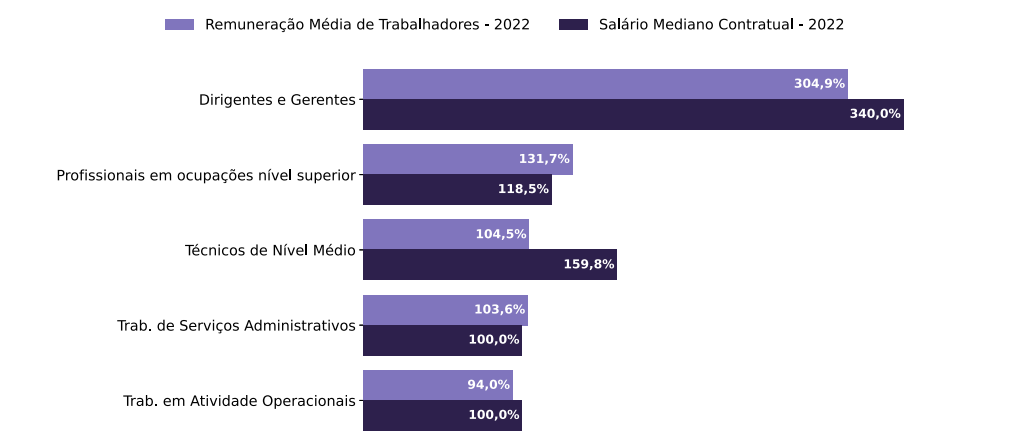
| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>                                                                                                                                                | 100,0%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div> <div>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div> | 101,5%    |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

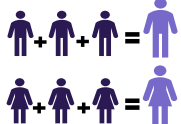
b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                              | 1º Sem 2024                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Cumprir metas de produção                                                                                             |                                                                                                                                                                                |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                    |                                                                                                                                                                                |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                    |                                                                                                                                                                              |
| Tempo de experiência profissional                                                                                     |                                                                                                                                                                              |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                      |                                                                                                                                                                              |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                   |                                                                                                                                                                              |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                     | 1º Sem 2024                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                        |    |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                   |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

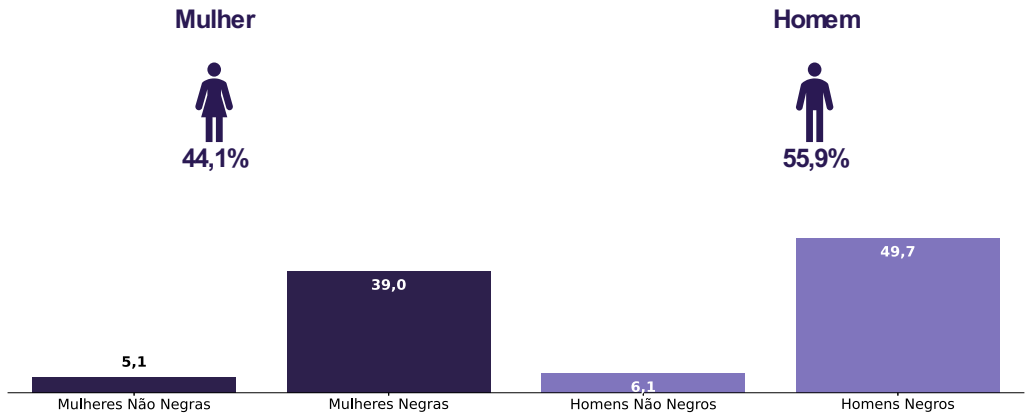
CNPJ: 09863853000806

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 92,4%

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>                                                                       | 100,0%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div><div></div><div>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div><div>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div> | 92,4%     |

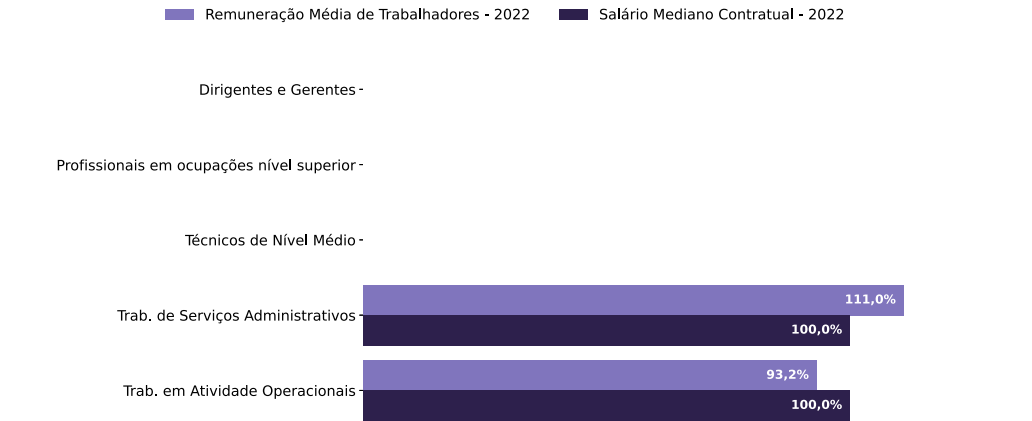
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

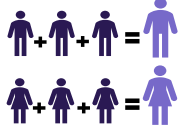


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

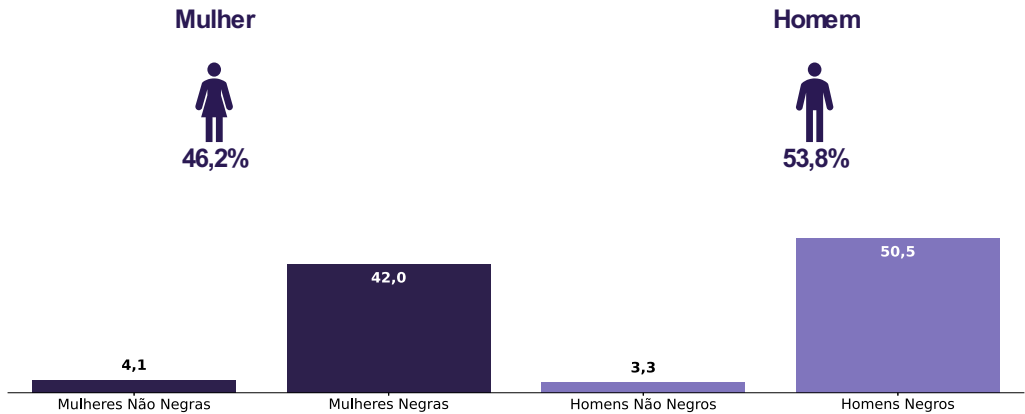
## CNPJ: 09863853001012

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 102,5%

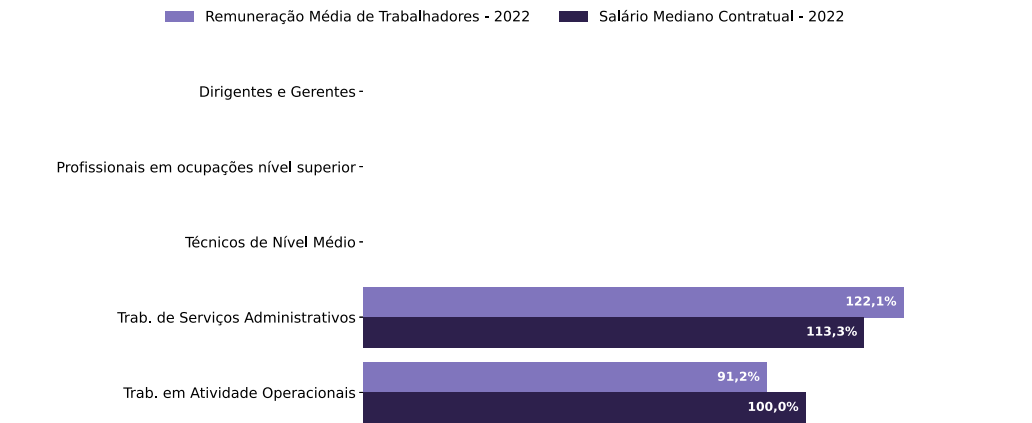
| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>                                                                       | 100,0%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div><div></div><div>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div><div>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div> | 102,5%    |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

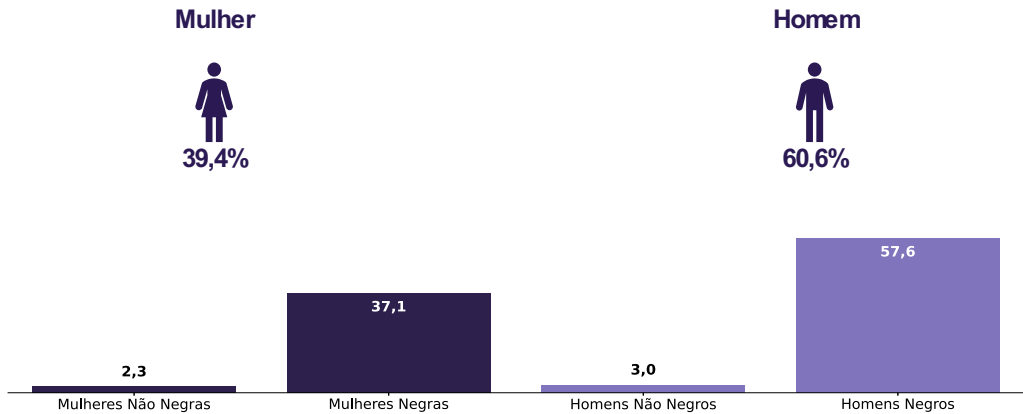
CNPJ: 09863853000989

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 48,9%

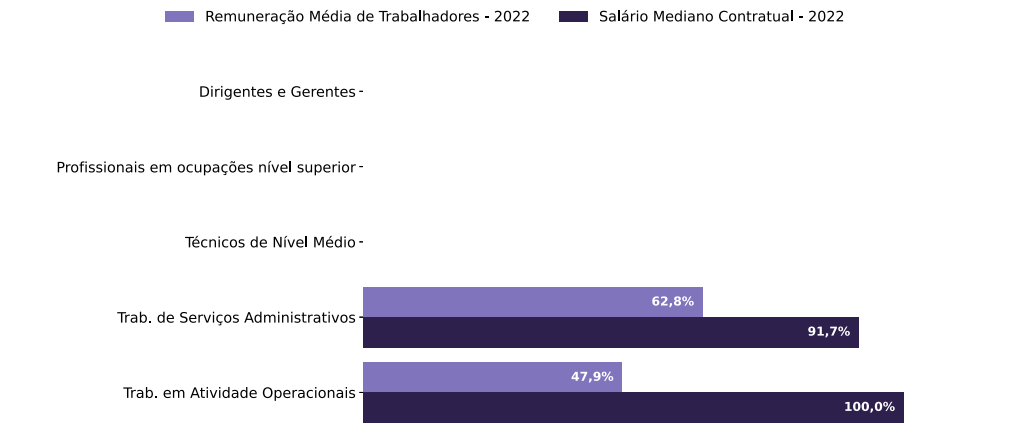
| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>                                                                       | 100,0%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div><div><div>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div><div>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div></div> | 48,9%     |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

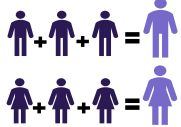
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

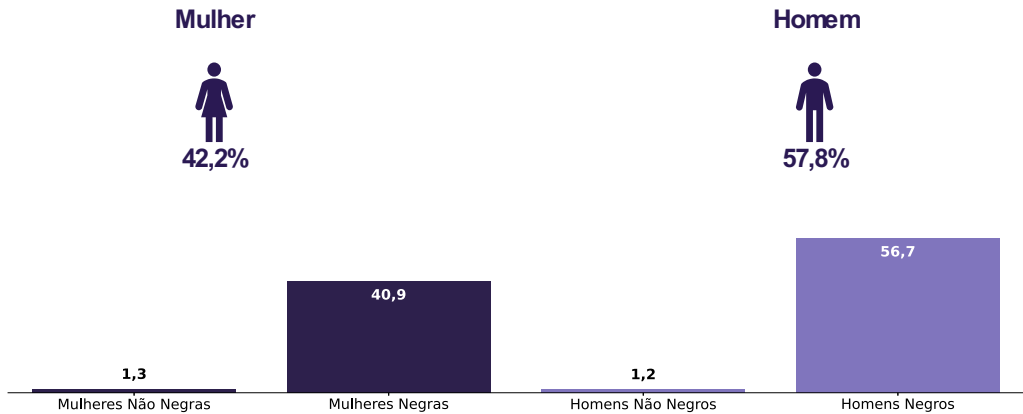
CNPJ: 09863853000717

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 96,2%

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>                                                                       | 100,0%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div><div></div><div>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div><div>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div> | 96,2%     |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

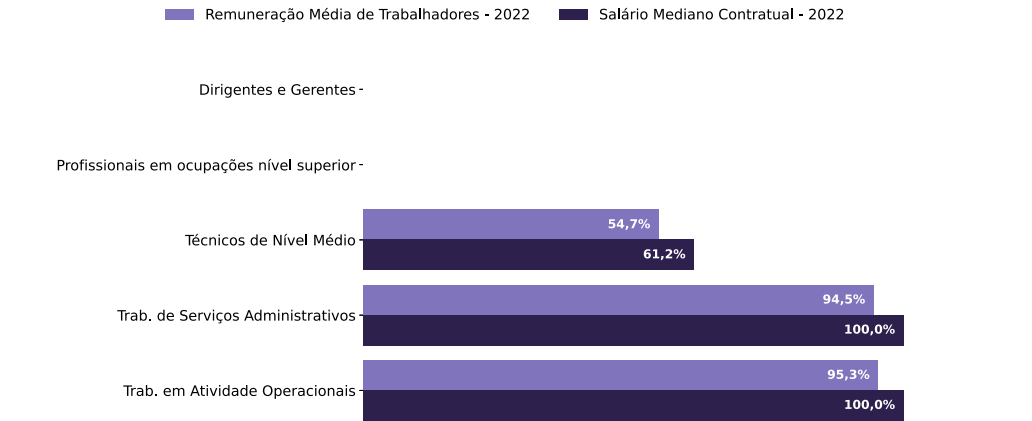
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

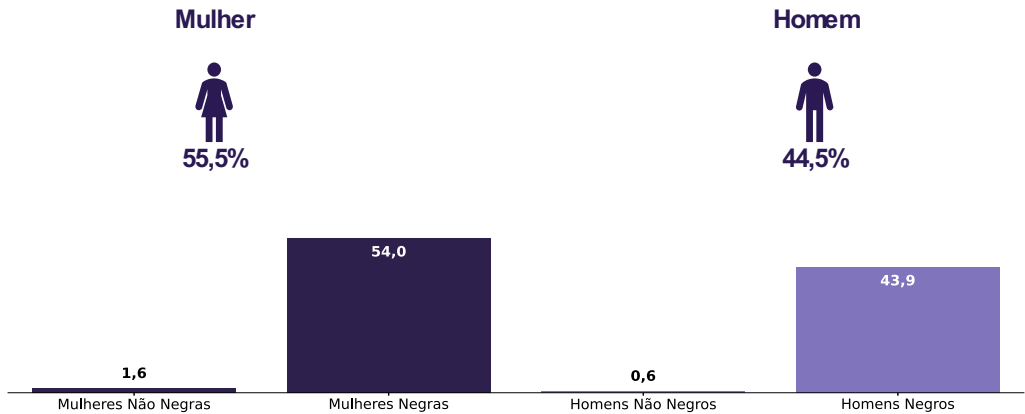
CNPJ: 09863853000636

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 107,4%

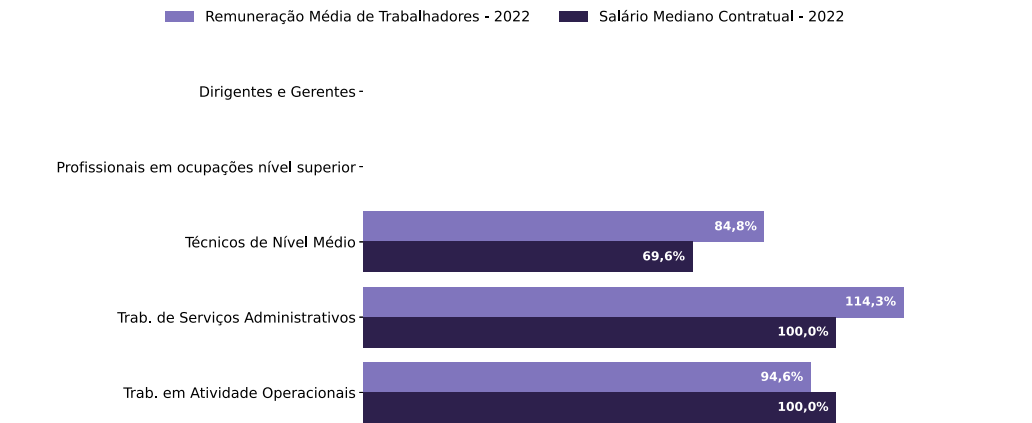
| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>                                                                                                                                      | 100,0%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div> Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div> <div> Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div> | 107,4%    |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

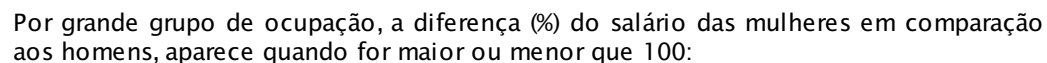
Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO

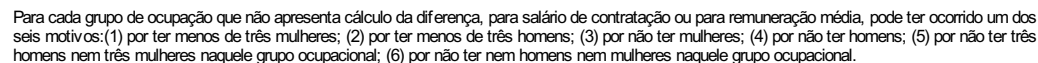
GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL**  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



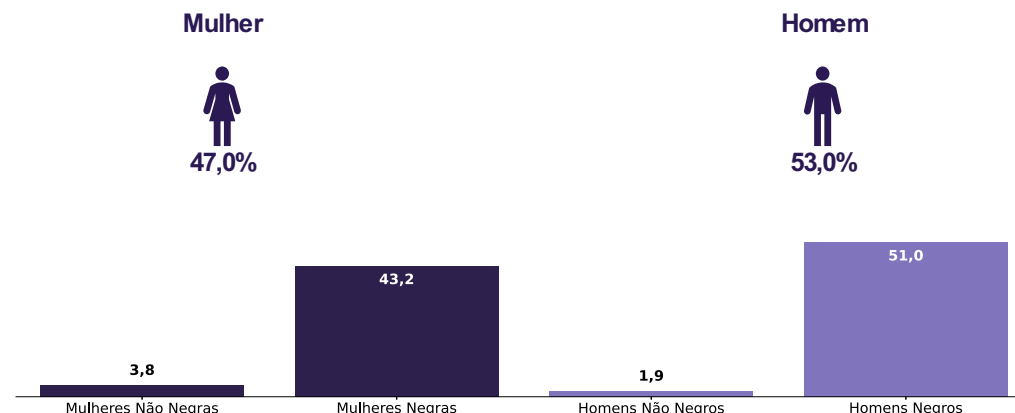
Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO

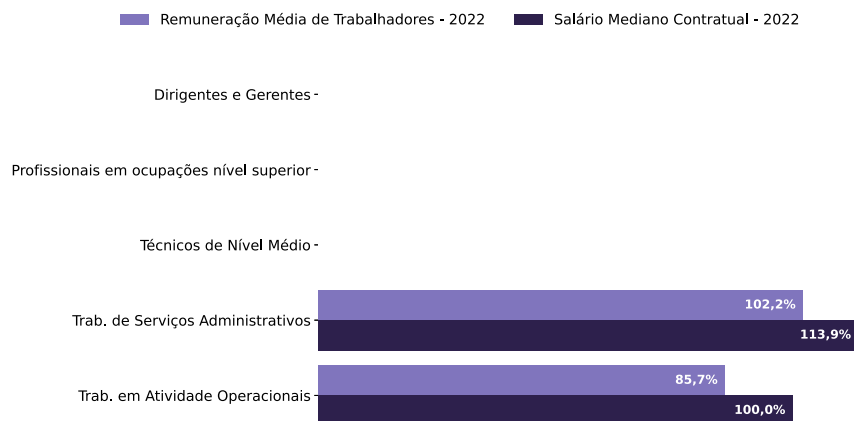
GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL**  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                                                                                                                              | 100,0%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <p>              Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)         </p> <p>              Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)         </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p> | 93,0%     |



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

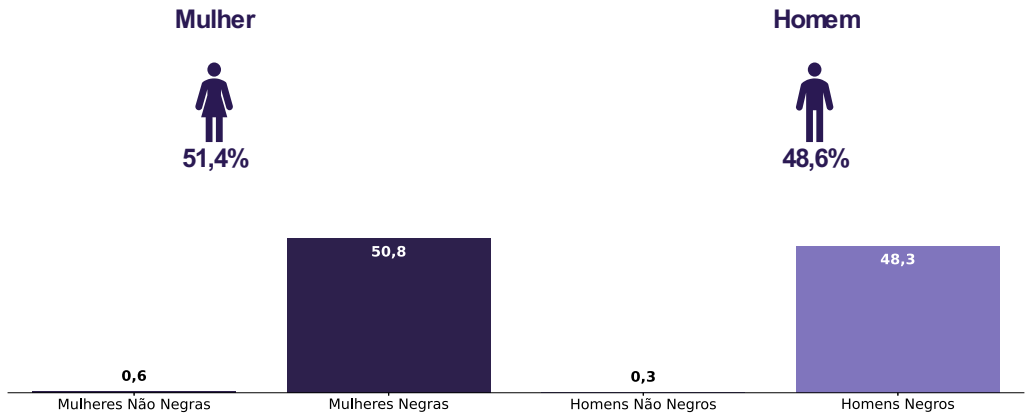
## CNPJ: 09863853000202

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 96,1%

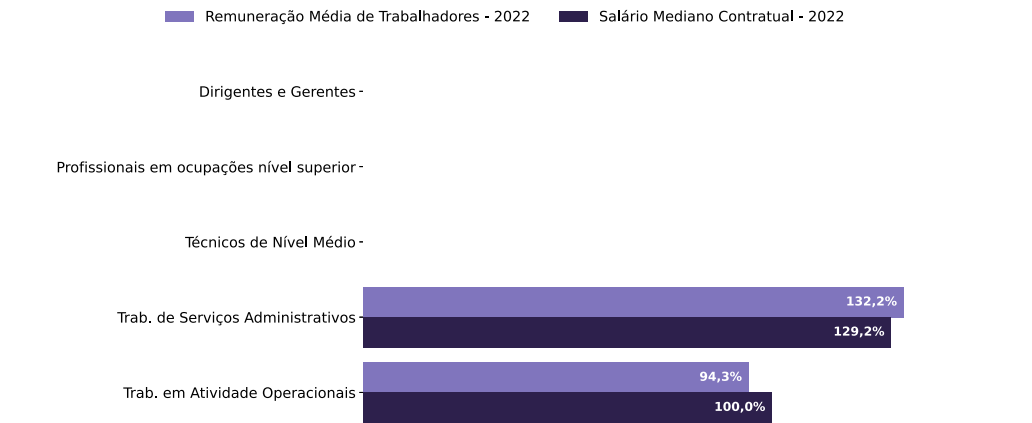
| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>                                                                                                                                    | 100,0%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div> <div>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div> | 96,1%     |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.